

**COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE  
DIN CADRUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL  
SC CITADIN SALUBRIZARE SRL**

Nr. 1892./18.09.2026

**RAPORT FINAL**

**al sedintei Comitetului de nominalizare si remunerare de selectie a candidatilor pentru postul  
de director executiv al SC Citadin Salubrizare SRL**

Prezentul Raport este elaborat in urma finalizarii procedurii de selectie a candidatilor pentru postul vacant de director executiv din cadrul SC Citadin Salubrizare SRL, fiind intocmit in conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si cu prevederile din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011.

Raportul este intocmit de catre Comitetul de nominalizare si remunerare, mandatat prin Decizia CA nr. 09/09.07.2026 cu organizarea procedurii de selectie pentru postul de director executiv al societatii.

Procedura de selectie a candidatilor penru postul de director executiv al SC Citadin Salubrizare SRL s-a derulat in mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii, potrivit strandardelor de guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor guvernantei corporative, urmatoarele:

- rezultatul evaluarii candidatilor din lista scurta in procedura de selectie;
- punctajul obtinut in conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul in care candidatii propusi corespund profilului candidatului.

Potrivit Actului Constitutiv, SC Citadin Salubrizare SRL este administrata de un Consiliu de Administratie format din 3 membri, numiti pe o perioada de 4 ani. SC Citadin Salubrizare SRL a notificat UAT Zalau in calitate de autoritate publica tutelara si a notificat Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declansarii procedurii de selectie a directorului executiv al societatii, conform adreselor nr.1364/01.07.2026, respectiv nr.1419/09.07.2026.

Procedura de selectie s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborate cu cele pravazute in Anexa nr.1 la HG nr.639/2023.

**Etapele procedurii de selectie**

*1. Proiect componenta initiala*

Pe site-ul societatii s-a publicat Proiectul componentei initiale a Planului de selectie a candidatilor pentru postul de director executiv al SC Citadin Salubrizare SRL (care cuprinde si Scrisoarea de asteptari) si s-a realizat procesul de consultare in vederea respectarii principiilor liberei competitii, nediscriminarii, transparente si asumarii raspunderii.

*2. Componenta integrala*

Pe site-ul societatii s-a publicat – Proiectul componentei integrale a Planului de selectie a candidatilor pentru postul vacant de director executiv al societatii (insotit de anexe) si s-a realizat procesul de consultare in vederea respectarii principiilor liberei competitii, nediscriminarii, transparente si asumarii raspunderii.

Ulterior, prin Decizia CA s-a aprobat componenta integrala a planului de selectie a candidatilor pentru postul vacant de director executiv al societatii. Profilul conducerii curente a directorului executiv, elaborat de catre comitetul de nominalizare si remunerare ca parte integranta din componenta integrala a Planului de selectie si profilul candidatului elaborat de catre comitetul de nominalizare si remunerare au fost aprobate impreuna, odata cu aprobarea componentei integrale a Planului de selectie.

### 3. Publicarea anuntului

Anuntul privind selectia candidatilor pentru postul de director executiv al SC Citadin Salubrizare SRL a fost publicat prin grija presedintelui consiliului de administratie, in data de 27.07.2026, in doua publicatii economice si/sau financiare, respectiv in ziarele Bursa si Curierul National, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul societatii Citadin Salubrizare SRL, iar termenul limita pentru depunerea candidaturilor a fost data de 27.08.2026.

### Modul de desfasurare a procedurii de selectie

#### 1. Dosare de candidatura depuse in urma publicarii anuntului de selectie

In data de 28.08.2026, membrii Comitetul de nominalizare si remunerare s-au intrunit pentru verificarea candidaturilor pentru postul de director executiv al SC Citadin Salubrizare SRL si pentru a desigila doarele de candidatura depuse.

Astfel, Comitetul de nominalizare si remunerare a constatat faptul ca pana la data limita de depunere au fost inregistrate 2 (doua) dosare de candidatura, dupa cum urmeaza:

1. Dosarul depus de domnul Ungur Ioan Alin, inregistrat la SC Citadin Salubrizare SRL cu nr.1699/25.08.2026
2. Dosarul depus de domnul Pop Marius Florin, inregistrat la SC Citadin Salubrizare SRL cu nr.1711/27.08.2026.

#### 2. Lista lunga de candidati

In cadrul sedintei din data de 28.08.2026, Comitetul de nominalizare si remunerare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidati si a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii in contextul derularii procedurii de selectie si a constatat urmatoarele:

1. Domnul Ungur Ioan Alin, a avut dosarul de candidatura complet, depus in termen, a indeplinit conditiile minime generale obligatorii de participare la selectie, precum si conditiile eliminatorii din selectie si astfel a fost inclus pe lista lunga.
2. Domnul Pop Marius Florin, a fost eliminat din selectie si nu a fost inclus pe lista lunga.  
Impotriva deciziei comitetului de nominalizare si remunerare, domnul Pop Marius Florin a depus contestatie inregistrata la societate cu nr.1724/31.08.2026, care a fost analizata in sedinta din data de 02.09.2026, fiind respinsa in totalitate si comunicata constestatarului prin raspunsul nr.1766/02.09.2026.

Avand in vedere aceste constatari, Comitetul de nominalizare si remunerare a procedat la intocmirea Listei lungi de candidaturi, dupa cum urmeaza:

1. Ungur Ioan Alin – post Director Executiv.

#### 3. Lista scurta de candidati

Comitetul de nominalizare si remunerare s-a intrunit in sedinta de lucru in data de 02.09.2026 pentru analiza informatiilor din dosarul de candidatura ramas in lista lunga si analiza cadrului profilului pentru care s-a depus candidatura si pentru intocmirea listei scurte de candidaturi.

Comitetul de nominalizare si remunerare a constatat ca sunt indeplinite conditiile pentru ca aceasta cadidatura din lista lunga sa fie inclusa pe lista scurta. Pe lista scurta a fost inclus candidatul Ungur Ioan Alin – post director executiv.

In conformitate cu prevederile art.22 alin.2 din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si cu prevederile art.1 din Anexa 1C la *normele metodologice* la HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, candidatul a avut obligatia sa depuna declaratia de intentie pana la data de 17.09.2026.

Declaratia de intentie redactata in conformitate cu prevederile ANEXEI 1C la HG nr.639/2023 s-a depus la sediul societatii din Municipiul Zalau, str.Fabricii, nr.28, in dosar plic, inchis si sigilat, primind un numar de inregistrare si data certa a depunerii.

Dupa depunerea Declaratiei de intentie cu respectarea termenului prevazut de lege, comitetul de nominalizare si remunerare a invitat candidatul pentru data de 18.09.2026, ora 15:00 la sediul

societatii din Municipiul Zalau, str. Fabricii, nr.28, judetul Salaj, la interviul final de selectie, pe baza planului de interviu stabilit.

In cadrul sedintei de lucru din data de 17.09.2026, in prealabil sustinerii interviului final, comitetul de nominalizare si remunerare a analizat declaratia de intentie depusa de candidat si fiecare membru al Comitetului de nominalizare si remunerare a notat - o in functie de scala de evaluare, dupa cum urmeaza:

| Nr. crt. | Candidat        | Punctaj Balogh Eniko | Punctaj Guia Sanda Eva | Punctaj Stoica Gelu Dorian | Total punctaj Declaratie de intentie (media aritmetica) |
|----------|-----------------|----------------------|------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Ungur Ioan Alin | 15                   | 14                     | 15                         | 14,66                                                   |

#### Scală de evaluare

1 – Novice | 2 – Nivel de bază | 3 – Competent | 4 – Avansat | 5 – Expert

**Pragul minim** care poate fi atins de candidat la prezentarea declaratiei de intenție este de 9 puncte.

**Pragul maxim** care poate fi atins de candidat la prezentarea declaratiei de intenție este de 15 puncte.

Comisia de selectie si nominalizare a realizat selectia finala pe baza de interviu, in data de 18.09.2026, avand in vedere :

- dosarul de candidatura al candidatului ;
- profilul candidatului ;
- declaratia de intentie a candidatului.

In timpul interviului, candidatul a demonstrat ca detine cunostintele si abilitatile necesare administrarii eficiente de gestionare a resurselor in mod judicios, fiind orientat catre eficienta si performanta. A dovedit, de asemenea, ca stapaneste la un nivel bun principiile de guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si modul lor de aplicare, cunoaste rolul directorului executiv si importanta acestuia, precum si modalitatile in care poate masura performanta si ca detine abilitati de comunicare, negociere si relationare la un nivel superior.

In sustinerea Declaratiei de intentie, candidatul a aratat care este viziunea pe care o are asupra intreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare si care este modul in care cunostintele, trasaturile si experienta acumulata in domeniile de activitate in care isi desfasoara activitatea pot contribui la dezvoltarea intreprinderii publice.

De asemenea, candidatul a aratat ca are o abordare realista, adecvata mediului si contextului economic, fiind constient de riscurile cu care este posibil sa se confrunte in implementarea planului de actiune pe care si l-a propus.

Evaluarea candidatului s-a realizat in baza planului de interviu intocmit de comisia de selectie si nominalizare.

In cadrul sedintei s-au analizat fisele individuale (anexe la prezentul proces-verbal) cu punctajul acordat de catre fiecare membru al Comitetului de nominalizare si remunerare in functie de scala de evaluare, dupa cum urmeaza :

| Nr. crt. | Candidat        | Punctaj Balogh Eniko | Punctaj Guia Sanda Eva | Punctaj Stoica Gelu Dorian | Total punctaj INTERVIU (media aritmetica) |
|----------|-----------------|----------------------|------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|
| 1.       | Ungur Ioan Alin | 83                   | 80                     | 85                         | 82,66                                     |

#### Concluzii

In toate etapele procedurii de selectie desfasurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Candidatul recomandat are studii superioare absolvite cu diploma de licenta si a dovedit, in timpul interviului ca are o atitudine pozitiva, avand o abordare realista asupra problematiei societatii si o dorinta de a contribui cu cele mai bune idei, solutii si planuri la indeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de asteptari.

De asemenea, candidatul corespunde profilului consiliului si:

- are o viziune asupra rolului societatii;
- are o capacitate de a identifica si operationaliza rapid solutii optime care sa corespunda in mod eficace constrangerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar confrunta societatea;
- are capacitatea de a analiza mai intai situatii diverse, apoi de a lua decizii corecte in timp util;
- este capabil ca, prin masuri si actiuni potrivite, sa inspire intregului colectiv dorinta de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- are capacitatea de a instaura o cultura organizationala bazata pe intelegerea si satisfacerea nevoilor clientilor, pe calitate si performanta.

Ca urmare a finalizarii tuturor etapelor procesului de recrutare si selectie, cu respectarea principiilor nediscriminarii, tratamentului egal, transparente si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate al SC Citadin Salubrizare SRL, Comitetul de nominalizare si remunerare a intocmit prezentul Raport ce include propunerea de numire finala a candidatului selectat, respectiv:

| Nr. crt. | Nume si prenume candidat propus | Punctaj Declaratie de intentie (A) | Punctaj Interviu (B) | Punctaj TOTAL (A+B) |
|----------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------|---------------------|
| 1.       | Ungur Ioan Alin                 | 14,66                              | 82,66                | 97,32               |

Prezentul proces - verbal s-a încheiat astăzi, 18.09.2026 și face parte integrantă din documentația procesului de selecție.

**COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

**BALOGH ENIKO – președinte**

**GUIA SANDA EVA – membru**

**STOICA GELU DORIAN - membru**

Anexa la Procesul –Verbal nr. 1892 / 18.09.2026.

|                                                               |                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Nume candidat :UNGUR IOAN ALIN                                |                                                                                         | Punctaj 1-5 |
| Criterii                                                      |                                                                                         |             |
| 1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert |                                                                                         |             |
|                                                               | COMPETENȚE                                                                              |             |
| 1                                                             | <b>Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)</b>                             |             |
| 1.1                                                           | Managementul performanței                                                               | 5           |
| 1.2                                                           | Managementul resurselor umane                                                           | 4           |
| 1.3                                                           | Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor                                    | 5           |
| 1.4                                                           | Managementul comercial                                                                  | 5           |
| 1.5                                                           | Controlul calității și conformitate tehnică                                             | 5           |
| 2                                                             | <b>Competențe de governanță corporativă (maxim 20 puncte)</b>                           |             |
| 2.1                                                           | Înțelegerea specificului unității                                                       | 5           |
| 2.2                                                           | Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate                  | 5           |
| 2.3                                                           | Relația cu Consiliul de Administrație și AGA                                            | 5           |
| 2.4                                                           | Raportarea performanței către APT și AMEPIP                                             | 5           |
| 3                                                             | <b>Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)</b>                            |             |
| 3.1                                                           | Capacitate de analiză și sinteză                                                        | 5           |
| 3.2                                                           | Comunicare interpersonală și instituțională                                             | 5           |
| 3.3                                                           | Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială | 5           |
| 3.4                                                           | Leadership                                                                              | 5           |
| 3.5                                                           | Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză                       | 5           |
| 4                                                             | <b>Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)</b>                            |             |
| 4.1                                                           | Obiective strategice                                                                    | 5           |
| 4.2                                                           | Politica de dividende                                                                   | 5           |
| 4.3                                                           | Indicatori AMEPIP                                                                       | 4           |
|                                                               | TOTAL PUNCTAJ                                                                           | 83          |

|                                                               |                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Nume candidat :UNGUR IOAN ALIN                                |                                                                                         | Punctaj 1-5 |
| Criterii                                                      |                                                                                         |             |
| 1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert |                                                                                         |             |
|                                                               | COMPETENȚE                                                                              |             |
| 1                                                             | <b>Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)</b>                             |             |
| 1.1                                                           | Managementul performanței                                                               | 5           |
| 1.2                                                           | Managementul resurselor umane                                                           | 5           |
| 1.3                                                           | Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor                                    | 5           |
| 1.4                                                           | Managementul comercial                                                                  | 5           |
| 1.5                                                           | Controlul calității și conformitate tehnică                                             | 5           |
| 2                                                             | <b>Competențe de guvernanță corporativă (maxim 20 puncte)</b>                           |             |
| 2.1                                                           | Înțelegerea specificului unității                                                       | 5           |
| 2.2                                                           | Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate                  | 5           |
| 2.3                                                           | Relația cu Consiliul de Administrație și AGA                                            | 5           |
| 2.4                                                           | Raportarea performanței către APT și AMEPIP                                             | 5           |
| 3                                                             | <b>Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)</b>                            |             |
| 3.1                                                           | Capacitate de analiză și sinteză                                                        | 5           |
| 3.2                                                           | Comunicare interpersonală și instituțională                                             | 5           |
| 3.3                                                           | Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială | 5           |
| 3.4                                                           | Leadership                                                                              | 5           |
| 3.5                                                           | Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză                       | 5           |
| 4                                                             | <b>Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)</b>                            |             |
| 4.1                                                           | Obiective strategice                                                                    | 5           |
| 4.2                                                           | Politica de dividende                                                                   | 5           |
| 4.3                                                           | Indicatori AMEPIP                                                                       | 5           |
|                                                               | TOTAL PUNCTAJ                                                                           | 85          |

Anexa la Procesul –Verbal nr. 1892 / 18.09.2026.

|                                                               |                                                                                         |             |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Nume candidat : Ungur Ioan Alin                               |                                                                                         | Punctaj 1-5 |
| Criterii                                                      |                                                                                         |             |
| 1= Novice; 2= Nivel de bază; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert |                                                                                         |             |
|                                                               | <b>COMPETENȚE</b>                                                                       |             |
| 1                                                             | <b>Competențe profesionale strategice (maxim 25 puncte)</b>                             |             |
| 1.1                                                           | Managementul performanței                                                               | 5           |
| 1.2                                                           | Managementul resurselor umane                                                           | 5           |
| 1.3                                                           | Capacitate de atragere și gestionare a investițiilor                                    | 5           |
| 1.4                                                           | Managementul comercial                                                                  | 5           |
| 1.5                                                           | Controlul calității și conformitate tehnică                                             | 5           |
| 2                                                             | <b>Competențe de guvernare corporativă (maxim 20 puncte)</b>                            |             |
| 2.1                                                           | Înțelegerea specificului unității                                                       | 5           |
| 2.2                                                           | Aplicarea principiilor de transparență, legalitate și responsabilitate                  | 4           |
| 2.3                                                           | Relația cu Consiliul de Administrație și AGA                                            | 5           |
| 2.4                                                           | Raportarea performanței către APT și AMEPIP                                             | 4           |
| 3                                                             | <b>Competențe manageriale și personale (maxim 25 puncte)</b>                            |             |
| 3.1                                                           | Capacitate de analiză și sinteză                                                        | 5           |
| 3.2                                                           | Comunicare interpersonală și instituțională                                             | 5           |
| 3.3                                                           | Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială | 5           |
| 3.4                                                           | Leadership                                                                              | 4           |
| 3.5                                                           | Ajustarea rapidă la schimbări și gestionarea situațiilor de criză                       | 4           |
| 4                                                             | <b>Aliniere cu scrisoarea de așteptări (maxim 15 puncte)</b>                            |             |
| 4.1                                                           | Obiective strategice                                                                    | 5           |
| 4.2                                                           | Politica de dividende                                                                   | 5           |
| 4.3                                                           | Indicatori AMEPIP                                                                       | 4           |
|                                                               | <b>TOTAL PUNCTAJ</b>                                                                    | <b>80</b>   |